

Комитет образования и МП АМР «Борзинский район»

**ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»**

г. Борзя
2023 г.



М.П.

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Комобр и МП

АМР «Борзинский район»

И.И. Мальцева И.И. Мальцева

«12» января 2023 г.

ПРОГРАММА **«Нулевой травматизм»**

Паспорт программы

Цель программы	Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения, в том числе повышения рейтинга конкурентно-способности в установленной сфере деятельности.
Задачи программы	1. Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда, путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ. 3. Совершенствование отношений в трудовом коллективе путем внедрения культуры безопасного поведения. 4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах. 5. Создание организационных условий для реализации программы.
Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы	1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности. 2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе. 4. Исключение производственных травм. 5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации программы

Основными показателями, характеризующими работодателя, являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия труда для работников создаст работодатель, и как он организует охрану труда зависят:

1. Здоровье работников;
2. Успешность учреждения - её рост как в экономическом плане, так и в уровне рейтинга конкурентов;
3. Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Неудовлетворительная организация охраны труда в организации, влечет происшествия несчастных случаев и развитие вредных, или опасных условий труда, и как следствие приобретение профессиональных заболеваний работниками.

Производственный травматизм по количеству несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, произошедшими на производстве в Комобр и МП за период 2018 г.-2022 г. - нулевой.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия данной программы, являются:

1. Внедрение новой системы охраны труда в каждой организации Забайкальского края;
2. Улучшение условий труда работников в учреждении;
3. Предупреждение производственного травматизма в учреждении;
4. Предупреждение профессиональной заболеваемости в учреждении.

2. Сроки и этапы реализации программы

Реализация данной программы охватывает период с 2023 по 2025 годы. Эта программа реализуется в два этапа - оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в Комобр и МП в соответствии с внутренним графиком (планом).

3. Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации

Риски реализации утвержденной программы на основе Типовой программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации Типовой программы

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		

1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы нулевого травматизма	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях
2. Внутренние риски		
2.1. Уменьшение объемов финансирования программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий программы; невыполнение заявленных показателей реализации программы	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств местного бюджета на реализацию мероприятий по улучшению условий труда
2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах
2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя	Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий	Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда.
2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих	Невыполнение заявленных показателей реализации программы; затягивание сроков реализации мероприятий	Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах

4. Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения

I этап

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении.

1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды;

1.2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, - с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;

1.3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации;

1.4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

1.5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала учреждения;

1.6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

1.7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении.

3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой нулевого травматизма.

4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой нулевого травматизма.

II этап

1. Устранение или минимизация производственных рисков в учреждении:

1.1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

1.1.1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы;

1.1.2. Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо

устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

1.1.3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения часты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;

1.1.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности учреждения, по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

1.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:

1.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) учреждения об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

1.2.1.1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаивание полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.;

1.2.1.2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.;

1.3. Совершенствование отношений в трудовом коллективе путем внедрения культуры безопасного поведения:

1.3.1. Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок по корпоративной программе оздоровления работников учреждения.

Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. При правильной организации процесса тренировок («Меры пожарной безопасности», «Устранение аварий» и т.д.), или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд», «Работа без травм и ДТП» и т.д.), отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье

и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

1.3.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

1.3.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

1.3.2.2. Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры.

Получение дополнительной информации с помощью трансляции аудио и видео записей, стимулирующих работников к лучшему восприятию и запоминанию полученной информации при проведении инструктажей по охране труда, или при получении визуальной информации на стендах, плакатах и т.д., имеет положительный опыт применения во многих российских организациях и зарубежных компаниях, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации.

1.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

1.4.1. Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;

1.4.2. Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

Мероприятие проводится специально созданной комиссией, - в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения - как работники выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и проверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам года (месяца).

5. Перечень мероприятий, показателей конечных результатов программы и плановые значения по годам

№	Наименование цели, задач, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей
	Цель «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в учреждении, в том числе повышения рейтинга конкурентно-способности в установленной сфере деятельности»
1.	Задача «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем

	внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.»	
1.1.	Основное мероприятие «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (компании)»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения
1.1.1.	Мероприятие «Проведение специальной оценки условий труда»	Продлить с 2023г. по 2027 г.
1.1.2.	Мероприятие «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения
1.1.3.	Мероприятие «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения и впоследствии постоянно
1.1.4.	Мероприятие «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения и впоследствии постоянно
1.1.5.	Мероприятие «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала учреждения»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения и впоследствии постоянно
1.1.6.	Мероприятие «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения и впоследствии постоянно
1.1.7.	Мероприятие «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения и впоследствии постоянно
1.2.	Основное мероприятие «Устранение или минимизация производственных рисков в учреждении»	Реализуется постоянно
1.2.1.	Мероприятие «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве»	Реализуется в один этап с момента установления причин
1.2.2.	Мероприятие «Устранение причин получения мелких травм работниками»	Реализуется в один этап с момента установления причин и впоследствии постоянно
1.2.3.	Мероприятие «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний»	Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин
1.2.4.	Мероприятие «Проведение дополнительных медицинских обследований работников»	Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников
1.2.5.	Мероприятие «Обеспечение оптимальных	Реализуется в один этап с последующим

	режимов труда и отдыха работников»	постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками			
1.2.6.	Мероприятие «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) учреждения об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности»	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно			
1.2.7.	Мероприятие «Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок»	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно			
1.2.8.	Мероприятие «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления»	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно			
1.2.9.	Мероприятие «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры»	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно			
1.2.10.	Мероприятие «Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения»	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно по отдельному графику			
1.2.11.	Мероприятие «Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты»	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно по отдельному графику			
№	Наименование целевых показателей	Ед.изм.	Годы		
			2023	2024	2025
П-1	Показатель «Выявленные/устраненные риски»	Ед.	0/0		
П-2	Показатель «Улучшение условий труда работников»	% работников, которым улучшены условия труда	90 %		
П-3	Показатель «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства»	Случаев	0		
П-4	Показатель «Количество несчастных случаев на производстве» (тяжелые и смертельные)	Случаев	0		
П-5	Показатель «Количество листов временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям»	Шт.			